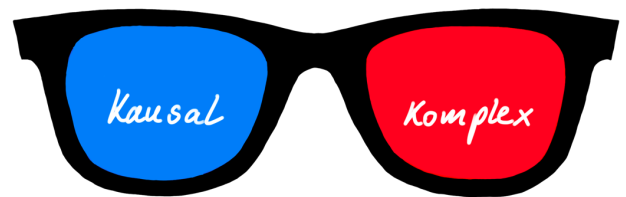




Impulsvortrag

So werden Organisationen fit für den Umgang mit zunehmender Dynamik

Organisationen können **Routine**. Routinierte Abläufe haben sie seit der Industrialisierung perfektioniert. Durch steigenden Konkurrenzdruck, engere Märkte und zahlreiche Krisen verlangt ein zweiter Spieler nach Aufmerksamkeit: **Dynamik**. Begegnet man Dynamik mit den gleichen Regeln wie Routine, scheitert man. Für den souveränen Umgang mit Routine und Dynamik ist der Unterschied zwischen Kausalität und Komplexität zentral. Die Unterscheidung zwischen Vorgängen, bei denen auf eine Ursache eine vorher-sagbare Wirkung folgt, und bei denen genau das nicht passiert, ist entscheidend. Dies ermöglicht der **Blick durch eine neue Brille**.



„Komplexität bedeutet, dass man die Antwort erst beim Gehen findet. Es existiert schlicht noch kein Wissen zur Problemlösung. Also muss es über viele kleine Irrtümer generiert werden.“

Referent

Jens Aßmann
Geschäftsführer, Der Sparringspartner

Terminvereinbarung

Sprechen Sie mich bei Interesse an diesem Thema gerne an! Der Impuls kann für Ihre interne Führungskräfte-runde, als Learning Nugget, als Vortrag für Ihre Veranstaltung oder einen Ausschuss genutzt werden – in Präsenz oder Remote.

Weitere Themen aus dieser Reihe sind:

- Wie Organisationen lernen und warum Wissensaustausch entscheidend ist
- Wie werden Organisationen resilient und gehen souverän mit Krisen um?
- Wir brauchen keine Fehlerkultur!
- Warum wir Arbeit nach 100 Jahren neu organisieren und verschwenderisch statt effizient werden müssen