



Impulsvortrag

Wir brauchen keine Fehlerkultur!

Unsere Organisationen sind auf Effizienz getrimmt. Vorhersagbare und damit steuerbare Abläufe sollen **Fehler vermeiden**. Einen Fehler begehe ich, wenn ich eine zuvor definierte Anordnung, die einen klaren Weg zur Lösung vorgibt, ignoriere. 1 + 1 ergibt eben nicht 3. Daher brauchen wir auch keine Fehlerkultur!

Mit der zunehmenden Dynamik in der Wirtschaft brauchen wir stattdessen eine **Irrtumskultur**! Ein Irrtum kann dann begangen werden, wenn es noch kein Wissen, keine Anleitung und keinen Prozess zu einem vorhersagbaren Ergebnis gibt. Das ist in jedem komplexen Vorgang der Fall. Irrtümer sind also die Voraussetzung, um in Komplexität zu gangbaren Lösungen zu kommen. Um in einer Krise als Organisation innovativ zu sein braucht es also eine Irrtumskultur.



“ *In standardisierten Abläufen sollten Fehler weiterhin vermieden werden, es braucht dort keine Fehlerkultur. Wenn es aber komplex wird, helfen nur viele kleine Irrtümer, um zu einer gangbaren Lösung zu kommen.* ”

Referent

Jens Aßmann

Geschäftsführer, Der Sparringspartner

Terminvereinbarung

Sprechen Sie mich bei Interesse an diesem Thema gerne an! Der Impuls kann für Ihre interne Führungskräfterunde, als Learning Nugget, als Vortrag für Ihre Veranstaltung oder einen Ausschuss genutzt werden – in Präsenz oder Remote.

Weitere Themen aus dieser Reihe sind:

- Wie Organisationen lernen und warum Wissensaustausch entscheidend ist
- Wie werden Organisationen resilient und gehen souverän mit Krisen um?
- So werden Organisationen fit für den Umgang mit zunehmender Dynamik
- Warum wir Arbeit nach 100 Jahren neu organisieren und verschwenderisch statt effizient werden müssen